

3.4.

Жұмыс уақыты және тапқы уақыты жұмыскердің құқығы бұзылмай табылады. Әр жұмыскер 8-сағаттық жұмыс күнін белгілеп, жұмыс істеу керек, және осы уақыттағы жұмыс берушінің міндеті.

3.5.

- Ескерту
- Сөіс жасайлау
- Жаңа сөіс жасайлау
- Еңбек шартын бұзу.

Жұмыс беруші жұмыскерге күнтізбенің 10 күн ішінде бұны беруі керек.

2.2.

Зануда тұлға - ұйымдар, ЧЕЧ (үкіметтік емес ұйымдар),
камерцианалық ұйымдар, бизнес т.б.

2.3.

Құқықтық бағаммен тұлғаның бастап беріледі. Ол өмір
сүру құқығы, білім алу құқығы т.б.

2.4.

Беміхат - тұлғаның арасында бағаммен хат. Ол бемі-
сіз мерзімге (немесе бемі) дейін созылады. Беміхат екі тұл-
ғаның біреуі бас тартқан болса тоқтатылады.

2.5.

Мемік жеміменік, пайда жеметін болыды. Жеміменік-
ге адамның материалдық, немесе материалдық емес зат-
тары жатады. Пайда жеметінге жеміменік жатады.

3.

3.1.

Бүбес құқығы - жұмыс беруші мен жұмыскердің арасында
болатын қатынастар.

3.2.

Жұмыс беруші - басшы, яғни беміні бір жұмысмен ақша-
рушына беретін адам.

Жұмыскер - орындаушы, яғни жұмысмен орындайды.

3.3

Бүбес шарты - жұмыскер мен жұмыс берушінің құжаты.
Бү бірінші жұмысмен көрсетеді, құжатқа қол қояды, жө-
неде бүбес кітапшасына оны түсіреді.

Қатысушының шешімдерін толтыруға арналған өріс / Поле для заполнения решений участника Парақ / Страница №

1.

1.1.

Қошмасын құрау - қоғамға зиян келтіретін қатонастарға реттейді. Жазалау түрі: бас бостандықтан айыру, айыппұл, қоғамдық жұмыстар.

1.2.

Қошмасын басу - қоғамға зиян келтіреді, қоғамға қауіпті іс әрекеттер. Сотта қаралады.

Қошмасын теріс басу - қоғамға зиян қатон елес, башмаша зиян келтіреді. Ол ~~сотта~~ сот арқылы шешіледі.

1.3.

1) Қошмасын іс әрекет

2) Іс әрекетін жазалау

~~3)~~

1.4.

Жаза - қошмасын әрекет үшін берілетін мәжбүрлеу шаралары.

1.5.

Олармен заң жүзінде күресу керек. Жасотан іс әрекеті үшін заң жүзінде жауап беру керек. Олар аса ауыр қошмасын түріне жатады.

2.

2.1.

Азаматтық құқық - Бүткілшілік мен оқыдаушы арасында қатонастар. Ол материалдық және материалдық елес болып бөлінеді.